

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

Elementy ochrony wynagrodzenia:

1. Wynagrodzenie za pracę musi być wypłacane w ściśle określonym miejscu, co najmniej raz w miesiącu.
2. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
3. Nie wolno dokonywać z wynagrodzenia za pracę żadnych potrąceń, poza ściśle określonymi przypadkami. Istnieją również kwoty wolne od potrąceń.
4. Wypłaty wynagrodzenia należy dokonywać w formie pieniężnej.
5. Wynagrodzenie powinno być wypłacane do rąk pracownika a jedynie za pisemną zgodną w formie przelewu.
6. Pracownik ma prawo wglądu w dokumentację, na której obliczono jego wynagrodzenie.

Rodzaje wynagrodzenia za pracę:

- **określone stawką miesięczną** – wynagrodzenie jest wyliczane według czasu trwania pracy;
- **określone stawką godzinową** - wynagrodzenie jest wyliczane według czasu trwania pracy;
- **akordowe** – wysokość wynagrodzenia zależy od ilości wykonywanej pracy np. 50gr. za złożenie jednego długopisu;
- **prowizyjne** – wynagrodzenie jest procentem od wartości dokonywanych przez pracownika transakcji lub sprzedawanego towaru.

Poza wynagrodzeniem zasadniczym, w skład wynagrodzenia pracownika mogą wchodzić tzw. Wynagrodzenia dodatkowe. Można je podzielić na

- **dodatki obowiązkowe**, które wynikają z przepisów Kodeksu Pracy np. dodatek za pracę w porze nocnej, wyrównawczy, za pracę w godzinach nadliczbowych oraz
- dodatki, których wprowadzenie zależy jedynie od woli pracodawcy lub wynikają z porozumień zawartych między pracownikiem a pracodawcą np. dodatek funkcyjny, stażowy, za znajomość języków obcych.

Opracowano na podstawie materiałów

Państwowej Inspekcji Pracy