

WYNAGRODZENIE ZA NADGODZINY I PRACĘ W PORZE NOCNEJ

Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości:

- **100% wynagrodzenia** – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy; w niedzielę i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy; w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy
- **50% wynagrodzenia** – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony powyżej.

Dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba, że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej powyżej.

Podstawą obliczenia dodatku za pracę jest wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania określoną stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli takiego składnika nie wyodrębniono – 60% wynagrodzenia. Pracujący stale poza zakładem pracy wynagrodzenie i dodatek mogą otrzymywać ryczałtem.

Dodatek za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia.

Opracowano na podstawie materiałów

Państwowej Inspekcji Pracy